

ПОГОДЖЕНО

Наглядовою радою НУЦЗ України
протокол № 2, від «14» листопада 2019 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою НУЦЗ України,
протокол № 3, від «29» листопада 2019 р.

Голова



Володимир САДКОВИЙ

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ УКРАЇНИ
НА 2020–2030 РОКИ**

1. МІСІЯ, ЦІННОСТІ ТА ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

1.1. МІСІЯ

Національний університет цивільного захисту України (далі – *Університет*) є закладом вищої освіти з особливими умовами навчання, що створює, зберігає та поширює знання у природничій, технічній, суспільній і гуманітарній наукових сферах, пов'язаних із забезпеченням цивільного захисту населення і територій України. *Університет* – це спільнота, яка формує високоосвічену, національно свідому, чесну, небайдужу, творчу особистість, здатну незалежно мислити і професійно діяти згідно з принципами добра та справедливості, для розвитку відкритого і демократичного суспільства, його захисту від ризиків та викликів, що створює сучасна техногенно-екологічна та соціально-економічна ситуація у світі та Державі.

1.2. ЦІННОСТІ

Університетська спільнота

Університет об'єднує викладачів, вчених, здобувачів вищої освіти, працівників, випускників і друзів університету, людей різних поколінь, які поважають, зберігають і розвивають професійні, наукові, культурні та духовні традиції *Університету*.

Гуманізм

Університет, сповідуючи принципи гуманізму, оберігає людину і людяність, боронить людську гідність, права і свободи. Ми створюємо доброзичливу атмосферу у стосунках між викладачами, здобувачів вищої освіти, працівниками, випускниками.

Професіоналізм

Університет, спираючись на майже 100-річний досвід підготовки фахівців для сфери пожежної безпеки та цивільного захисту, створює всі умови щодо формування майбутніх поколінь професіоналів на базі традицій та новацій у галузі освіти та професійної діяльності.

Креативність

Університет створює умови для розвитку та заохочує знаходити й упроваджувати інноваційні ідеї та рішення, виконувати завдання нестандартними методами через надання здобувачам вищої освіти можливості отримати не лише набір професійних знань, вмінь та навичок, але й набір компетенцій, які дозволять бути гнучкими, креативними і пристосованими до глобалізованого і мінливого професійного середовища та ринку праці.

Лідерство

Університет є лідером в інноваціях і активно впливає на майбутнє як у підготовці фахівців для сфери цивільного захисту, так і на діяльність Єдиної державної системи цивільного захисту України. *Університет* бере ініціативу і готовий до відповідальності за розвиток освіти, науки та інших галузей у сфері цивільного захисту. *Університет* заохочує персональне лідерство, відповідальність і почуття обов'язку серед членів університетської спільноти.

Якість

Університет встановлює і дотримується найвищих стандартів якості викладання та навчання, у науковій діяльності та соціальній сфері, заохочує членів університетської спільноти за досягнуті результати та відданість цінностям.

Для *Університету* неприйнятні плагіат і будь-які прояви корупційної поведінки.

Здобувачі вищої освіти отримують професійну підготовку державною мовою. *Університет* прагне надавати можливість навчання мовою міжнародного спілкування – англійською, а також іншими іноземними мовами.

Національна свідомість

Університет активно працює задля розвитку сфери цивільного захисту України та Держави. Члени університетської спільноти є патріотами України, спілкуються українською мовою. Водночас повага до інших культур, традицій і мов є важливою складовою нашої свідомості.

Демократія

Демократизм, відкритість, прозорість, децентралізація, академічні свободи, інклюзивність, протидія проявам авторитаризму, право на критику та увага до критики – наріжні принципи діяльності *Університету*.

1.3. ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

Реалізуючи **Стратегію розвитку Національного університету цивільного захисту України на 2020-2030 роки (далі – Стратегія)**, *Університет* забезпечить високу якість освітнього процесу для надання здобувачам вищої освіти знань, умінь та навичок на рівні найкращих світових стандартів відповідно до потреб суспільства та сфери цивільного захисту.

Передумовою досягнення високого рівня освітньої діяльності *Університету* та забезпечення його статусу як національного на всіх етапах буде інтенсифікація наукової діяльності.

Університет має посісти належне місце серед університетів Європи шляхом налагодження відповідного наукового, освітнього та інформаційного обміну між університетською спільнотою та міжнародним науково-освітнім середовищем.

Реалізація **Стратегії** буде здійснюватись шляхом оптимізації управлінських процесів, виваженого впровадження необхідних структурних змін, широкого залучення членів університетської спільноти до прийняття управлінських рішень та їх впровадження.

Розвиток *Університету* буде забезпечено прозорою системою фінансового планування, управління та звітності, диверсифікацією надходжень та обґрунтованому розподілу коштів на стратегічні та поточні проекти, запобіганням та протидією корупції.

2. ОСВІТА

Університет забезпечить високу якість освітнього процесу для надання здобувачам вищої освіти знань, умінь та навичок на рівні найкращих світових стандартів відповідно до потреб суспільства, сфери цивільного захисту та ринку праці.

2.1. В основу освітньої діяльності покласти ідею органічного поєднання освіти, науки та практики. Зберегти та поглибити принцип надання здобувачам вищої освіти можливості отримати не лише набір професійних знань, вмінь та навичок, але й набір компетенцій, які дозволяють бути гнучкими, креативними і пристосованими до глобалізованого й мінливого професійного середовища та ринку праці.

2.2. Створити університетський орган моніторингу якості освіти, на який покласти, зокрема, завдання впровадження та удосконалення системи внутрішнього та зовнішнього забезпечення якості освіти в *Університеті*.

2.3. Продовжити модернізацію навчально-лабораторної бази *Університету* (полігони, лабораторії, спеціалізовані та комп'ютерні аудиторії), оснастити всі навчальні аудиторії сучасним обладнанням, зокрема, мультимедійним.

2.4. В основу освітніх програм та навчальних програм дисциплін покласти як традиційні, так й інноваційні авторські курси, впроваджуючи елементи проблемно-орієнтованого навчання з метою розвитку творчого, критичного мислення здобувачів вищої освіти та набуття ними професійних навичок. Впроваджувати практику співвикладання кількома викладачами однієї академічної дисципліни за принципами міждисциплінарності, залучати як лекторів, та викладачів працівників органів та підрозділів ДСНС.

2.5. Для забезпечення успішного входження випускників в посади в підрозділах ДСНС та в інших установах та організаціях забезпечити поєднання теоретичного і практичного аспектів навчання, підвищити якість та ефективність практики здобувачів вищої освіти, посиливши в цьому напрямі співпрацю з органами та підрозділами ДСНС, державними установами та неурядовими організаціями.

2.6. Забезпечувати належні умови для професійного зростання та підвищення кваліфікації співробітників *Університету*.

2.7. Запровадити дистанційну та змішану (поєднану з аудиторною) форму навчання за окремими освітніми програмами. Забезпечити впровадження інтегрованих в загальне інформатизоване середовище платформ для дистанційного викладання та електронних систем-симуляторів. Сприяти формуванню інформатизаційної освіченості університетської спільноти.

2.8. Розробити сучасні освітні програми для забезпечення потреби у навчанні всіх вікових груп громадян: від школярів до професіоналів. На цій базі посилити та удосконалити освітню та профорієнтаційну роботу зі школярами та абітурієнтами.

2.9. Розвивати та удосконалити систему залучення до лав здобувачів вищої освіти *Університету* здібних, відповідальних, активних, творчих людей, які поділяють цінності університетської спільноти та сприятимуть зміцненню авторитету служби цивільного захисту.

2.10. Забезпечити гідні умови праці, конкурентоспроможну її оплату та соціальний пакет як критично необхідні складові для залучення до науково-освітньої діяльності високопрофесійних талановитих особистостей та розвитку наявних науково-педагогічних колективів *Університету*.

2.11. Розширити участь студентських рад університету (факультетів) у формуванні вибіркової складової освітніх програм, організації освітнього процесу, оцінці його якості та адаптації першокурсників до системи навчання в *Університеті*.

2.12. Створити умови для запровадження функціонування двох робочих мов (української та англійської) на всіх рівнях освітньої та наукової діяльності. Через впровадження системи заохочень сприяти створенню англійськомовних навчальних програм.

2.13. Визнати боротьбу з плагіатом спільним і вкрай важливим завданням здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних та наукових працівників *Університету*.

4. НАУКА

Наукова діяльність – передумова досягнення високого освітнього рівня *Університету* та забезпечення статусу його як національного.

3.1. Забезпечити умови для ефективної наукової та інноваційної діяльності членів університетської спільноти шляхом створення фонду для фінансової підтримки наукових досліджень, покращення матеріально-технічної бази, сприяння академічній співпраці та міжнародній мобільності.

3.2. Здійснювати наукові дослідження за пріоритетними напрямками, враховуючи потреби суспільства, сфери цивільного захисту, практичної діяльності фахівців у цій сфері та науковий потенціал *Університету*, розвиваючи міждисциплінарність та інноваційність в технічних, природничих, гуманітарних та суспільних галузях науки.

3.3. Сприяти формуванню та розвитку наукових шкіл, створенню науково-дослідницьких центрів і лабораторій як базових осередків реалізації наукових досліджень.

3.4. Сприяти активізації публікаційної активності наукових, науково-педагогічних працівників Університету та здобувачів вищої освіти передусім в авторитетних міжнародних і національних виданнях. Визнати критично важливим включення до міжнародних наукометричних баз наукових видань *Університету*. З цією метою узгодити їхню редакційну та видавничу політику з вимогами наукометричних баз.

3.5. Посилити роботу із залучення здобувачів вищої освіти до виконання наукових досліджень. Всіляко підтримувати діяльність Ради молодих вчених і наукового товариства курсантів (студентів, слухачів), ад'юнктів (аспірантів), докторантів і молодих вчених.

3.6. Посилити міжнародну наукову співпрацю шляхом створення умов для підготовки заявок та реалізації спільних міжнародних наукових проектів, долученню до міжнародних наукових програм. Сприяти участі науковців у міжнародних наукових конференціях та провадити роботу з проведення міжнародних наукових заходів на базі Університету.

3.7. Здійснювати заходи щодо захисту інтелектуальної власності результатів наукових досліджень та їх ефективної комерціалізації.

3.8. Створити постійно діючу експозицію з метою оприлюднення, поширення і популяризації наукових здобутків.

3.9. Запровадити структуровані освітні програми підготовки докторів філософії згідно з принципами Єдиного європейського освітнього та наукового простору за всіма наявними в *Університеті* спеціальностями підготовки докторів філософії. Розвиток згаданих освітніх програм має спиратись на дослідницьке середовище, базоване на поєднанні якісних наукових досліджень, ґрунтовної освіти та інноваційності.

5. МІЖНАРОДНІСТЬ

Університет має посісти належне місце серед університетів Європи шляхом налагодження відповідної плідної наукової, освітньої, інформаційної та культурної співпраці між університетською спільнотою та міжнародним науково-освітнім середовищем.

4.1. Постійно підтверджувати та підвищувати репутацію *Університету* як одного з провідних центрів освіти та науки у сфері цивільного захисту, підтримувати та налагоджувати співпрацю із іншими європейськими та світовими центрами.

4.2. Розробити план дій щодо входження *Університету* до європейських та світових університетських рейтингів.

4.3. Розбудовувати співпрацю з випускниками *Університету*, які працюють у структурах, пов'язаних зі сферою цивільного захисту, у міжнародних компаніях в Україні та за кордоном.

4.4. Сприяти зростанню участі співробітників та здобувачів вищої освіти у програмах міжнародної академічної мобільності. Вважати академічну мобільність студентів інтегральною частиною їхнього навчання в *Університеті* з визнанням результатів навчання, отриманих під час академічної мобільності.

4.5. Створити умови для залучення іноземних студентів за програмами академічної мобільності, обмінів тощо та підтримки викладачів *Університету* щодо викладання в університетах за межами України.

4.6. Розвивати практику запровадження спільних з партнерськими університетами програм подвійних дипломів, зокрема освітніх програм підготовки магістрів та докторів філософії, для навчання за цими програмами українських та іноземних здобувачів вищої освіти.

4.7. Сприяти розробці та втіленню короткотермінових міжнародних програм (літні школи, наукові та навчальні візити тощо) із залученням іноземних та українських здобувачів вищої освіти з можливістю для українських та іноземних студентів отримувати кредити за участь у таких програмах.

4.8. Розробити концепт англомовного викладання окремих дисциплін у межах україномовних програм як важливу складову розвитку академічної мобільності та інтернаціоналізації *Університету*. Забезпечити методичну підтримку викладачів з метою розвитку англомовного викладання та обміну досвідом. Створити умови для вивчення та/чи вдосконалення володіння англійською мовою членами університетської спільноти.

4.9. Запровадити системну роботу зі збору і регулярного оновлення інформації щодо наукових і освітніх проектів в *Університеті*, які потребують фінансування за рахунок міжнародних грантів; сприяти пошукові партнерів.

4.10. Сприяти членству *Університету* у міжнародних асоціаціях та передбачити в бюджеті *Університету* кошти на членство у цих асоціаціях. Сприяти участі окремих підрозділів і науковців у відповідних професійних міжнародних асоціаціях.

4.11. Зробити мультикультурність одним із основних принципів діяльності *Університету*. Всіляко сприяти та заохочувати академічне і позаакадемічне спілкування іноземних студентів, викладачів, науковців з українськими колегами.

5. УПРАВЛІННЯ

Втілення **Стратегії** буде здійснюватись шляхом оптимізації управлінських процесів, виваженого впровадження необхідних структурних змін, широкого залучення членів університетської спільноти до прийняття управлінських рішень та їх впровадження.

5.1. Управління *Університетом* має здійснюватися виключно відповідно до законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», Статуту НУЦЗ України та за принципом поєднання колегіальних та єдиноначальних засад. Посилити роль вченої ради як колегіального органу управління *Університетом*.

5.2. Для розширення участі членів університетської спільноти у прийнятті рішень та їх реалізації можливе запровадження системи тимчасових робочих груп при вченій раді *Університету*. Тимчасові робочі групи утворюються з числа здобувачів вищої освіти, співробітників та випускників *Університету* для здійснення попереднього розгляду питань, віднесених до повноважень вченої ради *Університету* і виконання контрольних функцій та реалізації **Стратегії**. Тимчасові робочі групи при вченій раді несуть відповідальність перед вченою радою *Університету* і підзвітні їй.

5.3. Сприяти діяльності Наглядової ради *Університету* та ДСНС щодо реалізації **Стратегії** та покращення ефективності повсякденної діяльності *Університету*.

5.4. Провести аудит управлінських процесів *Університету* та здійснювати оптимізацію структур наявних підрозділів *Університету* шляхом розмежування й збалансовування функцій та повноважень між ними.

5.5. Розробити план дій для реалізації **Стратегії** на принципах проектного менеджменту. Запровадити принцип модерації та посередництва для забезпечення ефективної колективної роботи, запобігання конфліктам та їх вирішення.

5.6. Розширити представництво та участь здобувачів вищої освіти у загальноуніверситетських органах управління, покращити взаємодію між адміністративним підрозділами та студентськими радами *Університету*, посилити вплив та відповідальність студентства щодо прийняття та виконання рішень.

5.7. Удосконалювати систему управління *Університетом* на засадах корпоративної культури, що передбачає:

- виваженість прийняття рішень;

- ефективність втілення рішень (делегування завдань, розмежування функцій, систематичний контроль);
- компетентність виконавців;
- персональна відповідальність та ініціативність;
- сервісність та підзвітність університетської спільноти.

5.8. Підвищувати ефективність системи управління персоналом, через проведення аудиту, підбір висококваліфікованих фахівців, їхнє навчання, розвиток, оцінювання, а також розроблення програм заохочення працівників.

5.9. Налагодити внутрішню академічну комунікацію, забезпечивши доступність та своєчасність надання інформації щодо:

- діяльності всіх підрозділів *Університету*;
- обговорення та прийняття рішень;
- процедур реалізації прийнятих рішень;
- процедур, що стосуються функціонування структурних підрозділів та служб *Університету*, тощо.

5.10. Розробити загальноуніверситетську політику грантової роботи, запровадити системну роботу зі збору і регулярного оновлення інформації щодо наукових і освітніх проєктів в *Університеті*, які потребують грантового фінансування, а також можливих джерел грантового фінансування. Підвищити рівень компетентності науково-педагогічних та наукових працівників щодо грантової діяльності, забезпечити необхідну допомогу щодо підготовки грантових заявок і супроводу отриманих грантів.

5.11. Удосконалювати електронне управління в *Університеті* через інтегроване інформатизоване середовище, яке призначене для забезпечення освітньої діяльності, наукової роботи, інформаційних потреб структурних підрозділів *Університету*, із можливістю дистанційного захищеного доступу до такого середовища.

5.12. Забезпечити електронними засобами підтримку участі університетської спільноти в управлінні *Університетом* (е-обговорення, е-петиції, е-опитування, е-вибори тощо).

5.13. Забезпечити юридичний супровід впровадження **Стратегії**, оновивши в разі потреби Статут НУЦЗ України та інші внутрішні нормативні документи, що регламентують діяльність *Університету*.

6. ФІНАНСИ

Розвиток *Університету* та реалізація **Стратегії** буде забезпечено прозорою системою фінансового та ресурсного планування, управління та звітності, диверсифікацією надходжень та обґрунтованим розподілом коштів на стратегічні проєкти та поточну діяльність.

6.1. Забезпечити централізоване прозоре планування бюджету університету та звітність щодо його виконання.

6.2. В межах законодавства надати автономність підрозділам *Університету* у фактичному залученні та використанні коштів, створити чітку і прозору процедуру загальноуніверситетських відрахувань від залучених коштів і публічну звітність.

6.3. Запровадити систему прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів. Забезпечити регулярний внутрішній фінансовий аудит та оприлюднення його результатів.

6.4. Здійснювати постійний моніторинг зовнішнього фінансово-економічного середовища та кон'юнктури ринку, за результатами якого проводити системний аналіз джерел та перспектив отримання надходжень, враховуючи переваги й унікальні можливості *Університету* на ринку освітніх та наукових послуг.

6.5. Активно впливати на політику ДСНС України щодо фінансового забезпечення *Університету* та його фінансової автономії.

6.6. Забезпечити зростання диверсифікованих надходжень через збільшення частки наукових досліджень, що здійснюються на договірних засадах, розширення освітніх платних послуг (дистанційне навчання, літні школи, сертифікатні програми, залучення іноземних студентів та ін.) і спільних проектів з партнерами *Університету*.

6.7. Розробити й упровадити прозору та ефективну систему стимулювання членів університетської спільноти та структурних підрозділів до активної участі в диверсифікації фінансових надходжень.

6.8. Розробити й упровадити систему формування та реалізації стратегічно важливих для *Університету* проектів, в якій передбачити:

- критерії для визнання проекту стратегічним;
- визначення пріоритетів для загальноуніверситетських проектів та стратегічних проектів факультетів, кафедр, служб;
- створення та прозоре і ефективне управління цільовими фондами та проектами розвитку *Університету*;
- моніторинг надходжень та використання фінансових ресурсів;
- оцінювання коротко- та довготермінових результатів виконання стратегічних проектів тощо.

7. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Втілення Стратегії буде здійснюватись шляхом прозорого ресурсного планування, впровадження необхідних структурних змін, що забезпечують постійне покращення умов праці, наявного аудиторного та житлового фондів та їх подальший розвиток.

7.1. Забезпечити систему прозорого моніторингу використання матеріальних ресурсів та енергоносіїв.

7.2. Здійснювати заходи, направлені на оновлення лабораторій, аудиторій, навчальних полігонів та доведення їх до загальноєвропейського рівня.

7.3. Розробити та запровадити в дію план оновлення гуртожитків для проживання здобувачів вищої освіти та доведення гуртожитків до загальноєвропейського рівня.

7.4. Активно впливати на політику ДСНС у напрямі матеріального забезпечення *Університету* речовим майном, бойовим одягом, спеціальним

майном, пожежною та аварійно-рятувальною технікою відповідно до норм, що встановлені законодавчими актами.

7.5. Сприяти більш активному розвитку на територіях **Університету** спортивних майданчиків, їх оновлення та будівництва нових, залучаючи до досягнення цієї мети меценатів, спонсорів та органи місцевої влади.

7.6. Забезпечити регулярний внутрішній аудит використання матеріальних ресурсів із залученням членів університетської спільноти.

7.7. Провести заходи, націлені на забезпечення працівників **Університету**, ад'юнктів та докторантів службовим житлом із залученням для досягнення цієї мети інвесторів для проведення робіт з реконструкції будівель та будівництва нових на земельних ділянках, що належать університету.

7.8. Розробити та впровадити програму з подальшого приведення приміщень **Університету** до такого стану, який допускає їх використання особами з особливими потребами.